



Candidatures et intelligence artificielle



Corrigé

I. Indiquez si les informations suivantes sont vraies (V) ou fausses (F) :

- a) **V** Aujourd'hui, les entreprises utilisent des ordinateurs et des logiciels pour mesurer les compétences des candidats.
- b) **V** Andrea Muraud, journaliste professionnelle, a joué certains jeux depuis son ordinateur pour postuler un emploi.
- c) **F** Sa personnalité a été analysée grâce à l'intelligence artificielle mais aussi au contact avec les responsables du département de ressources humaines.
- d) **F** L'intelligence artificielle est peu utilisée aujourd'hui pour mesurer les compétences de candidats.
- e) **V** Pymetrics est un logiciel utilisé pour analyser la personnalité et l'intelligence des candidats.

II. Cochez les avantages des logiciels pour la postulation de candidats à un emploi.

1. Mesurer les compétences des candidats d'une manière juste et rapide.
2. Traiter plus de demandes en moins de temps et avec plus de succès.
3. Traiter les informations de manière subjective.
4. Analyser les discours des candidats.
5. Être plus juste au moment d'analyser les candidats.
6. Ne pas faire de différences entre les hommes et les femmes.
7. Donner les mêmes opportunités à tous les candidats.

III. Remettez en ordre les idées présentées de la chronique :

(**5**) D'autres entreprises ont décidé d'aider au recrutement de travailleurs par la rédaction d'offres attractives et par des recherches, sur internet, de candidats potentiels.

(**1**) Selon quelques experts dans le secteur du recrutement, ce type de logiciel représente aussi différents défis.

(**3**) L'utilisation de ce type de logiciel n'est pas forcément bénéfique dans l'industrie du recrutement.

(**2**) Quelques défis comme la gestion des accents mais aussi la compréhension linguistique des discours.

(**4**) Ces logiciels peuvent notamment bénéficier les hommes par rapport aux autres minorités.