

**Candidatures et**

**intelligence artificielle**

**Lisez attentivement les questions avant d’écouter la chronique**



**Écoutez et faites les exercices**

**I. Indiquez si les informations suivantes sont vraies (V) ou fausses (F) :**

a) 🖵 Aujourd’hui, les entreprises utilisent des ordinateurs et des logiciels pour mesurer les compétences des candidats.

b) 🖵 Andrea Muraud, journaliste professionnelle, a joué certains jeux depuis son ordinateur pour postuler un emploi.

c) 🖵 Sa personnalité à été analysée grâce à l’intelligence artificielle mais aussi au contact avec les responsables du département de ressources humaines.

d) 🖵 L’intelligence artificielle est peu utilisée aujourd’hui pour mesurer les compétences de candidats.

e) 🖵 Pymetrics est un logiciel utilisé pour analyser la personnalité et l’intelligence des candidats.

**II. Cochez les avantages des logiciels pour la postulation de candidats à un emploi.**

1. 🖵 Mesurer les compétences des candidats d’une manière juste et rapide.
2. 🖵 Traiter plus de demandes en moins de temps et avec plus de succès.
3. 🖵 Traiter les informations de manière subjective.
4. 🖵 Analyser les discours des candidats.
5. 🖵 Être plus juste au moment d’analyser les candidats.
6. 🖵 Ne pas faire de différences entre les hommes et les femmes.
7. 🖵 Donner les mêmes opportunités à tous les candidats.

**III. Remettez en ordre les idées présentées de la chronique :**

( ) D’autres entreprises ont décidé d’aider au recrutement de travailleurs par la rédaction d'offres attractives et par des recherches, sur Internet, de candidats potentiels.

( ) Selon quelques experts dans le secteur du recrutement, ce type de logiciel représente aussi différents défis.

( ) L’utilisation de ce type de logiciel n’est pas forcément bénéfique dans l’industrie du recrutement.

( ) Quelques défis comme la gestion des accents mais aussi la compréhension linguistique des discours.

( ) Ces logiciels peuvent notamment bénéficier les hommes par rapport aux autres minorités.