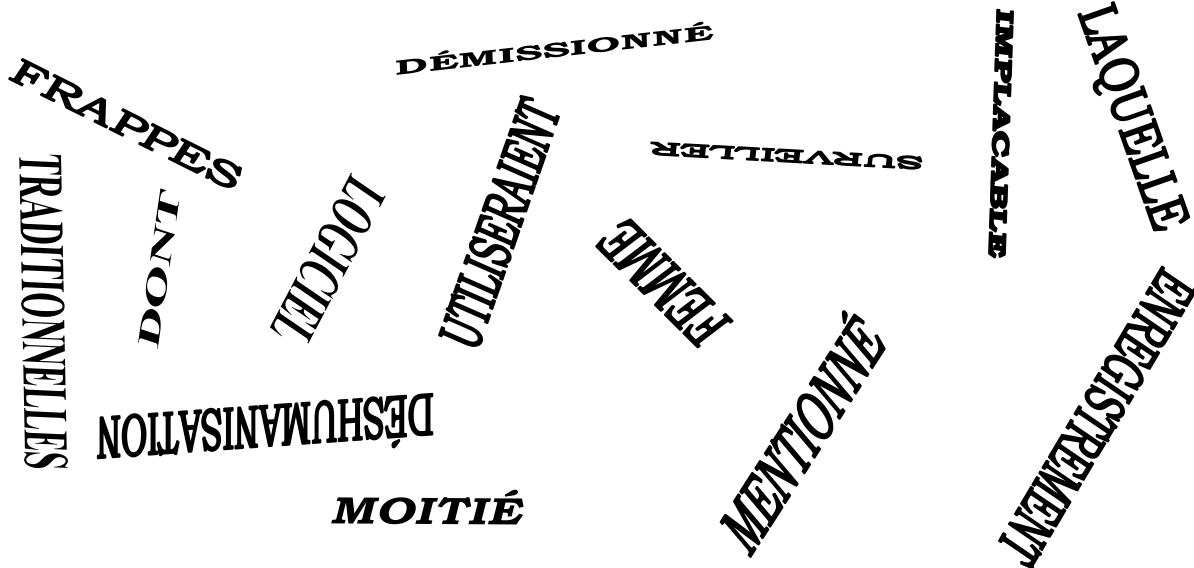


## Corrigé

I. Repérez les mots de la chronique ci-dessous et complétez le texte.



Il y est mentionné le cas de Courtney Hagen Ford, qui a démissionné de son travail car elle a trouvé ce contrôle comme « de la déshumanisation ». La banque pour laquelle elle travaillait utilisait un logiciel spécial pour surveiller ses performances, avec un enregistrement de ses frappes au clavier et de la quantité de clients aidés. La femme mentionne que la pression était implacable et horrible. Aujourd'hui, plus de la moitié des entreprises dont le chiffre d'affaires dépasse 750 millions de dollars utiliseraient ces méthodes de contrôle non traditionnelles.

## II. Associez les causes avec les conséquences.

A) La surveillance des employés par des moyens non traditionnels	1) évidence l'accès des employés à des portes ouvertes.
	2) permet l'obtention de données qui n'ont pas été étudiées jusqu'à présent.
	3) montre l'amélioration dans la performance des salariés sous certaines circonstances.
B) L'analyse des comportements des employés sous la surveillance non traditionnelle	4) peut servir comme moyen de contrôle de la santé des salariés.
	5) offre de la protection en cas de harcèlement sexuel ou d'intimidation.
	6) est perçue comme intrusive.

A			B		
<b>2</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

### III. Dans quel ordre entendez-vous les phrases suivantes :

- a) **7** pour que ces mécanismes de contrôle fonctionnent
- b) **3** peut conduire à des émeutes et à la colère des employés concernés
- c) **1** si ces puces deviennent plus invasives et éliminent l'autonomie des employés
- d) **8** c'est la communication entre les employeurs et les employés
- e) **5** afin de mieux gérer l'énergie
- f) **9** si les objectifs sont communiqués
- g) **2** l'abus de contrôle
- h) **6** les employés se sont fâchés.
- i) **10** trouvent des bénéfices dans ce type de suivi
- j) **4** le journal britannique Telegraph a aménagé des dispositifs de surveillance des mouvements et de la chaleur