

**L’espionnage au travail**

**Lisez attentivement les questions avant d’écouter la chronique**



**Écoutez et faites les exercices**

## 

## **I.** **Repérez les mots de la chronique ci-dessous et complétez le texte.**

**DONT**

LAQUELLE

**MOITIÉ**

ENREGISTREMENT

MENTIONNÉ

DÉSHUMANISATION

SURVEILLER

FRAPPES

**DÉMISSIONNÉ**

**IMPLACABLE**

UTILISERAIENT

**LOGICIEL**

**TRADITIONNELLES**

FEMME

Il y est \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ le cas de Courtney Hagen Ford, qui a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de son travail car elle a trouvé ce contrôle comme « de la \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_». La banque pour \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ elle travaillait utilisait un \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ spécial pour \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ses performances, avec un \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de ses \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ au clavier et de la quantité de clients aidés. La \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ mentionne que la pression était \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ et horrible. Aujourd'hui, plus de la \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ des entreprises \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ le chiffre d'affaires dépasse 750 millions de dollars \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ces méthodes de contrôle non \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

## **II. Associez les causes avec les conséquences.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A) La surveillance des employés par des moyens non traditionnels |  | 1) évidence l’accès des employés à des portes ouvertes. |
|  | 2) permet l’obtention de données qui n’ont pas été étudiées jusqu’à présent. |
|  | 3) montre l’amélioration dans la performance des salariés sous certaines circonstances. |
| B) L’analyse des comportements des employés sous la surveillance non traditionnelle |  | 4) peut servir comme moyen de contrôle de la santé des salariés. |
|  | 5) offre de la protection en cas de harcèlement sexuel ou d’intimidation. |
|  | 6) est perçue comme intrusive. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| A | | | B | | |
|  |  |  |  |  |  |

## **III.** **Dans quel ordre entendez-vous les phrases suivantes :**

1. 🖵 pour que ces mécanismes de contrôle fonctionnent
2. 🖵 peut conduire à des émeutes et à la colère des employés concernés
3. 🖵 si ces puces deviennent plus invasives et éliminent l'autonomie des employés
4. 🖵 c'est la communication entre les employeurs et les employés
5. 🖵 afin de mieux gérer l'énergie
6. 🖵 si les objectifs sont communiqués
7. 🖵 l'abus de contrôle
8. 🖵 les employés se sont fâchés.
9. 🖵 trouvent des bénéfices dans ce type de suivi
10. 🖵 le journal britannique Telegraph a aménagé des dispositifs de surveillance des mouvements et de la chaleur